

ACTA No. 01 -2025

SESIÓN EXTRAORDINARIA

Fecha: 8 de enero del 2025.

**ASISTENTES:**

Arq. John Henry Vinueza Salinas	(Presidente de Directorio)
Ing. Silvana Vásquez Paredes	(secretario subrogante del Directorio)
Abg. José Alberto Ganán Gualán	(Miembro del Directorio)
Ec. Lenin Stalin Fuentes Gavilánez	(Miembro del Directorio)
Ing. Mario Córdova Machado	(Miembro del Directorio)
Ing. Edgar Patricio Guaranga Allauca	(Miembro del Directorio)

**Arq. John Vinueza.** – Saludos cordiales, muy buenos días señores concejales, señora secretaria, cómo está usted, saludo cordial también con todos los miembros del directorio a las personas presentes, funcionarios y trabajadores de la empresa EMAPAR. En atención a la convocatoria N° 001- EP EMAPAR- 2025, previo a dar por instalada la presente sesión extraordinaria, señora secretaria proceda a constatar el Quorum.

**Ing. Silvana Vásquez.** – Muy buenos días señor presidente, señores concejales, miembros del directorio, funcionarios de la EP EMAPAR, público presente; convocatoria 001-EP EMAPAR-2025. Por disposición del Arquitecto John Henry Vinueza Salinas, Alcalde del cantón Riobamba, se convoca a Sesión Extraordinaria del Directorio de la Empresa Pública, Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Riobamba EP-EMAPAR, para el Miércoles 8 de enero del 2025 a las 10H00 de la mañana, en las instalaciones de la Empresa, ubicada en las calles Londres y Av. Juan Félix Proaño de la ciudad de Riobamba, con su venia señor alcalde procedo a constatar el quorum.

Arq. John Henry Vinueza Salinas	Presente
Abg. José Alberto Ganán Gualán	Presente
Ing. Edgar Patricio Guaranga Allauca	Presente
Ing. Mario Córdova Machado	Presente
Ec. Lenin Stalin Fuentes Gavilánez	Presente

Con cinco miembros del directorio señor presidente.

**Arq. John Vinueza.** – Tenemos el quorum, gracias, se da por instalada la presente sesión extraordinaria. Señor secretario de lectura al orden del día por favor.

**Ing. Silvana Vásquez.** – Convocatoria 001-EP EMAPAR-2025 de sesión extraordinaria se procede a dar lectura al siguiente orden del día, como punto número uno tenemos. Conocimiento en detalle del plan de inversión 2025.

Como punto número dos tenemos Conocimiento y resolución de la renuncia presentada por el ingeniero Nelson Muñoz Rubio y su pedido de vacaciones.

Señor presidente a su consideración el presente orden del día.

**Arq. John Vinuesa.** – Gracias procedamos, siendo sesión extraordinaria no se permite modificaciones en el orden del día, procedamos con el primer punto del orden del día.

**Ing. Silvana Vásquez.** – Como primer punto del orden del día tenemos: Conocimiento en detalle del plan de inversión 2025, solicito la presencia del ingeniero Jordy Velásquez director de ingeniería para que realice la presentación correspondiente.

**Ing. Jordy Velásquez.** - Plan de inversión 2025 de la empresa, se ha planteado de esta forma, con un eje bien planteado que es el sistema de asentamientos humanos con un objetivo al eje y objetivos vinculados del PI al respectivo eje, aquí lo tenemos en la presentación y dar lectura de dos ejes principales, lograr la sostenibilidad y sustentabilidad de la empresa, el objetivo número dos es fortalecer a la empresa y sus capacidades comprometidas con sus objetivos y direccionamientos estratégicos. Con estos objetivos nosotros nos planteamos seis proyectos que vamos a desempeñar en este año, es importante indicarles que la línea roja es el proyecto Bosque Tubasec, de los cuales se planteó desde ahí para identificar los proyectos que ya tenemos en la dirección de ingeniería para ejecutarlos. Empezamos con el proyecto de El Shuyo en este proyecto tenemos una inversión de ciento siete mil dólares, es la primera etapa de este proyecto, este proyecto llega aproximadamente como a cuatro millones la totalidad, pero claro para nosotros poder invertir y poder avanzar en este proyecto se hizo por etapas, la primera etapa la cuenca norte que es esta, este proyecto desembocará al colector del parque ecológico, este es el eje que se va a invertir, los beneficiarios de este sector hoy en día son de dos mil setecientas personas, la tubería que se va a colocar aquí como es un proyecto sanitario es del diámetros de doscientos a doscientos cincuenta milímetros.

El siguiente proyecto es San Martín de Veranillo, en San Martín de Veranillo se va a invertir dos etapas, la primera etapa es la calle Córdova que se empata al colector Bosque Tubasec y la segunda etapa son las calles secundarias, los beneficiarios de este proyecto van hacer dos mil quinientas personas, esta es la ubicación de la primera etapa de San Martín de Veranillo que es en la calle Córdova, los diámetros que se van a colocar en este proyecto son grandes, vienen el diámetros de cuatrocientos a ochocientos, el segundo proyecto tiene una inversión de cuarenta y cinco mil doscientos treinta y siete dólares que son las calles secundarias, está ubicado en las partes altas de San Martín de Veranillo, los diámetros de este sector varían de trescientos a seiscientos milímetros, recordemos que esto es alcantarillado pluvial, este es el esquema de cómo se va a invertir en este sector, tenemos dos etapas la primera etapa en la calle Córdova, la segunda etapa son las calles secundarias, con eso el proyecto queda funcional el cual se va a invertir en la calle principal, que también estamos trabajando con obra públicas, el proyecto queda funcionando. El siguiente proyecto es en el barrio La Pirámide con una inversión de setenta y siete mil doscientos treinta y siete con veinte y cinco centavos, el otro proyecto que está directamente beneficiado es el proyecto Bosque Tubasec, aquí

también se va invertir agua potable y alcantarillado sanitario, en este proyecto se va autogestionar tanto con la comunidad como con nosotros para que este proyecto salga a flote, por eso es que la inversión es de setenta y siete mil, ahora es importante indicar que en este sector de aquí se va invertir también con la gestión que lo estamos haciendo con la comunidad y con nosotros. El otro proyecto es el Perímetro de las Industrias Dos.

**Arq. John Vinueza.** – Perdón disculpa que te interrumpa en la presentación, pero no quiero dejar pasar ¿Cuáles son los criterios para hacer ahí y no en otro lado? El trabajo de la comunidad, la insistencia de la comunidad, o algún otro tipo de parámetro, para que por ejemplo se de esta cosa puntual, porque ahí veo pocas construcciones y no donde hay más construcciones.

**Ing. Jordy Velásquez.** - La una empezando por el Bosque Tubasec, la segunda es que los señores ya invirtieron en su proyecto ellos ya lo hicieron años atrás y han venido gestionando desde la administración anterior para que se les ponga atención, entonces ahí se ve la estrategia, claro no tenemos el presupuesto necesario, pero sí para hacer por medio de convenio y ellos están dispuestos a poner la mano de obra y la contra parte.

**Arq. John Vinueza.** – Y eso no pasa en otros lados.

**Ing. Jordy Velásquez.** - Eso no pasa en otros lados, en otros lados tenemos gente de tercera donde no tienen la capacidad de poner la contraparte.

**Arq. John Vinueza.** – Por principio donde hay mayor participación ciudadana se prioriza el proyecto. Para tener claro.

**Ing. Jordy Velásquez.** – Así mismo con el proyecto de la Industria Dos con una inversión de sesenta y dos mil dólares y ese es justo donde inicia el proyecto Bosque Tubasec, los diámetros a colocar es agua potable y alcantarillado, agua potable redes de sesenta y tres milímetros para la distribución y alcantarillado viene el diámetro de doscientos a trescientos milímetros.

Ese proyecto es muy importante sector Porlón, ese es agua potable, en sector Porlón la dirección de ingeniería realizó el proyecto de todas unas nuevas cinco redes que se van a beneficiar con el proyecto Maguazo Alao, este proyecto tiene una inversión si vamos a invertir hoy en día sería como primera etapa de noventa y seis mil dólares de una distancia de tres punto cinco kilómetros, pero todo el estudio tiene aproximadamente ocho kilómetros de tubería, la primera etapa es la que tengo subrayada en este sentido que viene de la calle Córdova hasta cerca del sector Porlón que son tres punto cinco kilómetros, en este sector está colocado tubería principal de ciento diez milímetros y de cientos sesenta milímetros, eso serían lo proyectos que tendríamos planificado para este año como empresa para poderle ejecutar.

**Arq. John Vinueza.** – Hay un tema, yo le pido, estábamos hablando con Nelson que la vía a Guano tendremos que hacerle, al menos la sanitaria que entrará en alguno de los carriles y la Veloz, entonces si pido que haya una reunión con obras públicas y con proyectos, para revisarlo a través de administración directa o como quiera que sea, ustedes no tienen que solamente conectar la necesidad de alcantarillado de las

personas, si no también los otros proyectos municipales, la calle Veloz es importante por el tema centro histórico, la vía a Guano es super importante porque tenemos que generar la conexión con Guano y entiendo que el costo total del alcantarillado separado es muy fuerte pero el sanitario en uno de los carriles para poder luego asfaltar eso es importante, entonces hay otro tema que espero que se analice la entrada de la vía a Quito, esos quinientos metros desde la quebrada de las Abras hasta una curva que hay ahí, para que estas cosas se puedan dar y luego no tendríamos luego inconvenientes y a medio año empezar a conversar, te pido por favor Mario que revises, y para poder aprobar lo que está aprobado podría hacerse por vía administración directa ¿verdad?. Creo que solamente eso tengo yo de mi parte, es necesario que si vamos hacer Bosques Tubasec y Nororientales es necesario que la empresa desarrolle un programa de conocimiento del proyecto, de invitación a firmas de convenios, todos los barrios deberían recibir su hojita en las que se les invite a construir un convenio como de los barrios que están dichos, caso contrario la población se queda ahí, de pronto hacen conexiones clandestinas o no se beneficia del proyecto que tanto le cuesta a la ciudad, entonces es un tema de participación ciudadana y ahí si le invitaría al concejal Patricio Guaranga que es oriundo del sector a que podamos hacer un trabajo social fuerte de invitación a firmar convenios, si nosotros contratamos la obra completa quedará para el próximo año, pero si hacemos convenio de parte a parte podemos hacerlo este año y el alcantarillado implica muy probablemente el adoquinado y otras cosas más, entonces sí vale la pena trabajar en eso. Esas son mis observaciones, en su consideración miembros del directorio. Concejal Guaranga tiene la palabra.

**Ing. Patricio Guaranga.** – Muchas gracias señor alcalde, un saludo cordial para todos los miembros del directorio, para los servidores municipales, señor gerente, deseándoles un año genial para todos. Muy a detalle los proyectos que se van a realizar durante el 2025, bueno luego se dará el desglose de los convenios que se realicen con cada uno de los barrios que van hacer beneficiados, por tanto lo que será el aporte de la mano de obra no calificada, materiales, equipos, es importante también conocer esto para socializar como dice el señor alcalde y poder también ayudar a que la gente sea comprometida y desarrolle el trabajo de acuerdo a los convenios firmados, bueno hablando del sector del Shuyo tenemos el alcantarillado sanitario, ahí tenemos el estudio también separado, el pluvial quedaría para una segunda etapa, estimo, recordemos que ellos tienen un proyecto aprobado con el Consejo Provincial para el asfaltado, entonces no sé si eso entorpecería, eso no es adoquinado para poder levantar si no es asfaltado y en ese sentido no se cómo podrías coordinar aquello, o en que tiempo sería la posible ejecución del alcantarillado pluvial en el tramo que se va a realizar a fin de que no haya controversias especialmente con el Consejo Provincial, porque ellos van a poner un tiempo de moratoria para no poder romper lo que sería el asfalto, sin embargo realizando lo que es el alcantarillado sanitario estaríamos dando solución específica a lo que sería saneamiento del sector, eso en primera parte.

En segunda, tenemos ya coordinado con los sectores Nororientales de que no se pueda conectar al alcantarillado Nororiental específicamente porque no tenemos la planta de tratamiento construida, sin embargo, es importante trabajar en aquello y coordinar con

los barrios mediante mesas de diálogo y como no también en asambleas con los beneficiarios, eso nada más señor alcalde.

**Arq. John Vinueza.** – Ahí yo quisiera hacer un par de señalamientos, lo que debería trabajar este rato por favor obras públicas, básicamente los pluviales es difícil que lo haga la empresa EMAPAR por su falta de capacidad de endeudamiento por eso tiene que entrar la municipio, para eso tenemos que trabajar con el BDE, lo que EMAPAR debe entregarnos los estudios directamente y toda la documentación para poder solicitar al BDE que nos financie, eso en los diferentes pluviales que son los más caros y las plantas de tratamiento.

Respecto a los Nororientales estamos trabajando, suelo informarles que estamos trabajando ya para que empiecen los procesos de contratación de lo pluvial y planta de tratamiento, específicamente, entonces si es necesario que hablemos con los vecinos porque ya sabemos que políticamente hay voces discordantes y voces que llevan y traen historias que no son necesariamente las reales, así que nuevamente estimado concejal tengamos reuniones, le pido nos de un apoyo en ese sentido con participación ciudadana y que en esta reuniones este EMAPAR presente todo el tiempo, principalmente comercialización quien es el que debería ofertar el producto, ¿alguna otra consideración? Tiene la palabra economista.

**Ec. Lenin Fuentes.** – Señor alcalde buenos días, señores miembros del directorio lo propio, se hizo una revisión del Plan Operativo Anual de la inversión de la Empresa Pública EMAPAR, se había hecho una solicitud de que se haga un ajuste al Plan de desarrollo de ordenamiento territorial 2023, 2035, se ha observado que el Plan de inversión ya está ajustado a los requerimientos institucionales pero dentro del eje al cual nosotros lo estamos ajustando, pero el eje correcto es el eje de asentamiento humanos, movilidad, energía y conectividad, por ende al ser un documento que vamos a aprobarlo sugiero se incluya el cambio del texto para que posterior a esto podamos dar por conocido.

**Arq. John Vinueza.** – Con las observaciones dadas por el directorio se da por conocido. Siguiendo punto del orden del día por favor.

**Ing. Silvana Vásquez.** – Siguiendo punto del orden del día. Conocimiento y resolución de la renuncia presentada por el ingeniero Nelson Muñoz Rubio y su pedido de vacaciones.

Voy a dar lectura al oficio presentado por el ingeniero Nelson Muñoz Rubio, Riobamba 27 de diciembre del 2024. Arquitecto John Henry Vinueza Salinas, alcalde de la ciudad de Riobamba. Asunto: Renuncia Voluntaria. De mi consideración. Reciba un cordial y atento saludo a la vez que remito el presente documento para presentar la renuncia al cargo que ocupó actualmente que es el de gerente general de la EP EMAPAR, agradezco todas las oportunidades de crecimiento personal y de preparación profesional que se brindaron durante el tiempo laborado, pero por motivos de salud me veo en la necesidad de tomar esta decisión. Cordialmente ingeniero Nelson Muñoz Rubio, Gerente General de la EP EMAPAR. En su consideración señor presidente.

**Arq. John Vinueza.** – En consideración del directorio por favor. Antes de darle la palabra estimado Patricio, tengo que decirles algo, aquí se encuentran obreros y funcionarios de la Empresa Pública de Agua Potable y Alcantarillado y tengo que decir algo y muy frontal, durante estos días he recibido visitas de diferentes sectores de la empresa, trabajadores y funcionarios, lo voy a decir así de todos los lados, cada uno apoyando o no la renuncia del ingeniero Muñoz, lo cual es lo menos importante porque en realidad tiene que ser un tema de directorio, lo importante de verdad es que han salido a flote otras cosas que las puedo resumir en una palabra división, ellos y nosotros, los antiguos y los de la administración anterior y de la nueva administración que están con los unos o que están con los otros eso es lo que ha salido, han salido temas entre estos diferentes grupos que han aparecido y que han aflorado con esta situación, temas como el pedido de más respeto, más respeto por parte de funcionarios que atienden a funcionarios, no me voy ir al detalle para lo que quiero pedir, piden más respeto con los jefes, más diálogo con los trabajadores con cada uno de los funcionarios, piden una mejor atención en los servicios que tienen los funcionarios, hablan de que se quedan sin cuadrillas porque deciden que unilateralmente que la operación debe funcionar de una manera o de la otra sin consensuar. Me señalan que es una empresa que está constituida por unidades pero que entre las unidades no hay esta relación que debería haber de trabajo armónico y de trabajo integral, no hay mesas de trabajo inter unidades, cada uno un mundo aparte, cada uno una estructura, una república aparte, me hablan de muchos problemas y cada uno le da la culpa al otro, en problemas de compras públicas, en los procesos de compras públicas, me dicen que falta transparencia que cuando se está planteando una nueva estructura no reciben trabajadores y funcionarios la información de cuál sería la nueva estructura, la falta de transparencia, cómo así, me hablan de problemas yo le voy a poner suavemente de coordinación entre lo operativo y las bodegas en la entrega de materiales, me hablan de planes para escalar en los puestos, etc. Por el tiempo y las antigüedades, me hablan de problemas tecnológicos, de diferentes tipos de amistades de que a uno le acolitan con el biométrico y a otros no, que a uno les dan más vacaciones y a otros menos, que todo depende de que bando estás, yo les invito a este directorio y les pido a cada uno de los miembros de este directorio que cumplamos con ser parte de este directorio, no solamente viniendo a las sesiones, sino controlando esto, escuchando a las personas, y a quienes fueron el día de hoy un grupo más de todos los que han ido, les dije algo muy claramente, aquí no venimos como ángeles justicieros a cortar con la espada dorada, a cortar la cabeza de todo el mundo, a eso no venimos porque eso no funciona, no vamos a cambiar a un demonio para quedarnos en el mismo infierno, eso no va a pasar por favor Nelson, tampoco vamos a aceptar revanchismos, si no estás de mi lado estás complicado, eso no se puede aceptar y hago la invitación que se trasmite a todos los funcionarios y trabajadores de que la invitación está claramente definido para todos y para todas, no hay el que se lleva bien con el alcalde, eso no hay, no existe y voy a repetir algo que no le he dicho hace más de un año, los buenos amigos de familia de infancia de lo que sea que están aquí y con quienes me conozco son los que jamás han dicho que tienen una relación con el alcalde, si quieren una pista para saber quien no es el pana el yunta del alcalde es el que lo dice que lo es, si alguien dice es que yo tengo relación directa con el alcalde, es mentira, eso quede claro para todos los funcionarios y

trabajadores de la empresa, lo que sí hay el afán de que crezca esta empresa, de que se mantenga la estabilidad, pero de que se inicie un plan agresivo de elaboración de protocolos para todo, no puede ser discrecional, y solo le pongo como ejemplo, la forma como atiende el médico a los trabajadores no puede ser discrecional, si alguien llega al médico debe tener un protocolo específico y no puede ser simple criterio y debe ser falta grave el no cumplirlo, el reglamento tiene que estar marcado de esa manera y es por esto aprovecho señora gerente que necesito que estén presente en las sesiones de otro directorio a la gerente del EMMPA, es importante que estén aquí los gerentes no los delegados, para que esto se trasmita a la otra empresa y no perder el tiempo repitiendo, y tiene que ser reglamentariamente falta grave el no cumplir el protocolo, no puede un médico darle quince días de vacación o treinta días de vacación a un funcionario porque se le ocurrió o por buen criterio médico, no, hay protocolos para los diferentes tipos de enfermedades, no puede recetar sin un examen médico por ejemplo, eso raya en la mala practica médica, pero no es cuestión de demonizar a la persona, aquí el problema es la falta de protocolos y talento humano debe tener protocolos para que se cumpla los protocolos, yo si invito a este directorio cualquiera que sea la decisión que se tome frente a la gerencia, a que este directorio planteemos para la próxima sesión algún tipo de resolución que obligue inmediatamente a que esto suceda, cuando uno habla con cada una de las partes siempre señalan como malo a la otra parte y a los propios como víctimas, es verdad, no lo sabemos y en el pasado sin documento ni grabaciones es imposible saber quien mismo tuvo la razón, si en paso hubo descontrol, hubo descontrol pues, vamos de aquí en adelante, y para eso están aquí funcionarios y trabajadores, si les invito a deponer las armas y esta es la segunda parte aún no es los protocolos, y la segunda parte es un fuerte plan de integración, fortísimo, entre los grupos contrarios, que no les quede de otra que llevarse bien, lastimosamente nuestra ciudad lo vemos en el municipio, lo vemos en otras instituciones, lastimosamente nuestra ciudad tiene un alto nivel de resentimiento un alto nivel de venganza y envidia que no nos permite trabajar juntos por el desarrollo del territorio y por eso los territorios vecinos surgen, porque más allá de las diferencias que siempre tenemos trabajan juntos, no aquí si no hace Juanito no vale, tiene que hacer Juanito para que valga, ego, envidia, resentimiento y venganza, esos son los antivalores que debemos desterrar de esta empresa, y eso se hace desde los corazones de cada una de las personas, y la administración lo que tiene que hacer facilitar que se destierren esos antivalores, ustedes saben muy bien que ahora en este tiempo no puede mentir seguido, e dejado clarísimo que yo no tengo el grupo de gente para meter en la empresa o en municipio, si hubiera vacantes no sabría ni siquiera con quien llenarles, por lo tanto ese problema en esta administración no tiene, pero así mismo para quienes están aquí tienen que aceptar reglas, no se puede beber en las instalaciones, no se puede llegar alcoholizado a las instalaciones de esta empresa, no se pueda manejar un vehículo con alcohol, no se puede salir de la empresa una o dos horas supuestamente a la tienda y luego resentirse porque se haga un control flash, y el control flash tiene que existir, eso no es irse en contra de los funcionarios, eso es proteger la casa donde ustedes no yo, donde ustedes alimentan a sus familias esperemos que por toda la vida, lo único que se pide es eso delicadeza con el resto de funcionarios, si tu tomas el otro va sentir el derecho de tomar también, si tu te sales dos horas o el

medio día entero de tú trabajo, el otro también va sentir lo mismo, y las fugas en la calle del agua quiero decir, nosotros quienes momentáneamente hacemos EMAPAR le damos el liquido vital a la ciudad esto es una responsabilidad enorme profunda y no es justo que se alcahueteen actividades que vayan en contra de ese servicio, es ilegal es inmoral, con esas simples consideraciones la unidad, yo si pido protocolos y un plan muy fuerte de integración entre los grupos, esos grupos tienen que desaparecer, debemos olvidarnos de que administración venimos, y eso pasa por el simple hecho de eliminar las retaliaciones del otro grupo, no puede ser de que las decisiones pasen por el que me cae mal o por el que no tienes ideas de lo que hizo, cumplimiento de protocolos punto, para los protocolos hay que elaborar formularios y reglamentos, y los formularios y reglamentos tienen que ser elaborados con los trabajadores y con los funcionarios, no presentados no más el resultado final, si se elabora un formulario imprima en formato A-0 y póngale en el patio y ponga unas hojitas a lado y un buzón, el casillero 101 si debe estar, no debe estar, debe estar modificado, si va a ver una restructura hasta para que no haya el chisme y la mentira, está es la estructura está en borrador si es que estuviera así, presenten ustedes sus observaciones, por qué tenemos que esconder la documentación que es pública, al primer pedido de información, tome, es más ya tengan sacadas las copias, para que cuando pidan ese rato se entregue, eso es lo que tiene que hacer, eso es lo que yo he plateado, jamás he planteado proteger a una u otra persona particularmente, jamás insisto y vuelvo a repetir una vez más, quienes tienen cercanía conmigo no lo dicen, quien dice que tiene cercanía conmigo es la prueba eficiente que no la tiene, concejal Patricio Guaranga tiene la palabra.

**Ing. Patricio Guaranga.** – Muchas gracias señor presidente, bueno se corrían rumores durante el feriado yo no tengo acercamiento con ningún funcionario, representantes tal vez sí de los barrios que también ven cómo está la empresa, e identificados también con el señor gerente que ha estado también en campo, sin embargo al recibir la convocatoria el día de ayer oh sorpresa revisamos este punto a tratar, sin embargo más allá de lo que se ha fomentado los problemas internos, se puede solucionar, si vamos a juzgar a alguien por los problemas internos de una empresa no debe ser así, sino más bien en base a los resultados que hemos obtenidos como directorio como empresa, ahí está de manera fehaciente la reforma al reglamento de servicios, lo cual nos permitió un ingreso adicional a esta empresa, Maguazo es bien cierto que los trabajos no están culminados pero se ha dado un paso gigantesco, uno como ingeniero civil sabe lo que es destrabar un proyecto que está hundido y hoy se demostró en estos tiempos, de que falta sí, pero se ha venido caminando de muy buena manera, los colectores Nororientales, Bosque Tubasec que también estaban estancados durante mucho tiempo, están en proceso de contratación y bueno podríamos hablar de todo lo que hemos logrado como directorio, porque yo también me siento parte de, y también en el mando de la empresa, un poco preocupante porque dentro de la renuncia dice por motivos de salud, no se si el señor gerente ratifica que se encuentra grave de salud, porque yo pediría más bien a este directorio de que debatamos prácticamente que se considere y si tengo que mocionarlo luego, que no se acepte la renuncia el ingeniero Muñoz, pero si me gustaría conocer de

propia voz del señor gerente que está en funciones todavía de su estado de salud porque esto sí es importante, me preocupa un poco, muchas gracias.

**Ing. Nelson Muñoz.** - Primero agradecer al directorio, a la administración y a ti John por toda esa confianza que depositaron durante más de un año, lo que dijo Patricio creo que es la prueba fehaciente de lo que hemos podido hacer desde la empresa, desde mejorar las condiciones de vida de barrios que tenían remotas posibilidades de poder acceder a servicios básicos hasta poder cambiar administrativa y técnicamente una empresa, no soy yo quien tiene que dar los logros, es el tiempo que tiene que dar la razón a las acciones y el tiempo hablará por sí solo lo que hemos hecho y lo que hemos dejado de hacer, que es muchísimo lo que hay que todavía continuar en el trabajo y acojo las palabras del John, equidad territorial como una nueva forma de justicia social que más o menos que todos los territorios tengan lo mismo y el director de ingeniería el día de hoy le faltó decir algo, todos los proyectos que este año hemos planificado está enfocado en equidad territorial, nada más, que poblaciones tengan más o menos los mismos servicios, gracias a ese directorio por todo, como es de conocimiento público hace aproximadamente un mes y un poco más tuve que operarme de la columna, en verdad tuve una operación bastante delicada, tuve la última cita médica el 23 de diciembre, en el cual el médico ya me dio el alta médica y el permiso médico correspondiente y el día 25, 26 tuve una pequeña molestia en la columna, accedido nuevamente a la valoración médica y me pidió que tome unos días más de reposo, por ese motivo fue que tuve que poner a disposición el cargo con fecha 27 de diciembre, inicialmente estaba previsto tomar unos días de vacaciones por lo que solicite se me extienda las vacaciones desde el 27 hasta el 31 de diciembre, luego posterior a eso tuve una nueva valoración médica, en donde básicamente el médico ha determinado que me encuentro en óptimas condiciones para poder seguir laborando desde el espacio que se considere tanto en el ámbito público como en el privado, también un agradecimiento a todo mi equipo de trabajo que sin ellos esto no hubiera sido posible, gracias a esta empresa por abrirme las puertas, gracias al personal que me demostró que sí se puede construir una mejor empresa y una mejor ciudad, gracias a las autoridades, gracias John, gracias Patricio, gracias Alberto, gracias Mario, Gracias Lenin, porque esto ha sido un construir desde todas las aristas, las empresas no son de una persona, las empresas son de ciudades de territorios y hacia allá es donde tenemos que enfocarnos, muchas gracias por el aprecio y consideración señores miembros del directorio.

**Arq. John Vinuesa.** – Concejal Guaranga tiene la palabra.

**Ing. Patricio Guaranga.** – Muchas gracias, nuevamente el uso de la palabra, en verdad no había revisado la fecha es el 27 de diciembre que solicita la renuncia, pero hoy acabo yo y acabamos de escuchar que está en óptimas condiciones, no se si me permiten yo si quisiera mocionar que no sea aceptada la renuncia del gerente ingeniero Nelson Muñoz, se acepta las vacaciones y si es posible se integre de manera inmediata. Si tengo apoyo a la moción, no sé.

**Arq. John Vinuesa.** – Someta a votación por favor.

**Ing. Silvana Vásquez.** – Someto a votación señor presidente. Por la moción presentada señores miembros del directorio

Arq. John Henry Vinueza Salinas	A favor
Abg. José Alberto Ganán Gualán	A favor
Ing. Edgar Patricio Guaranga Allauca	A favor
Ing. Mario Córdova Machado	A favor
Ec. Lenin Stalin Fuentes Gavilánez	A favor

Con cinco votos a favor se aprueba la moción presentada señor presidente.

**Arq. John Vinueza.** – Listo, Que se proceda por favor administrativamente. Que se proceda con el siguiente punto del orden del día.

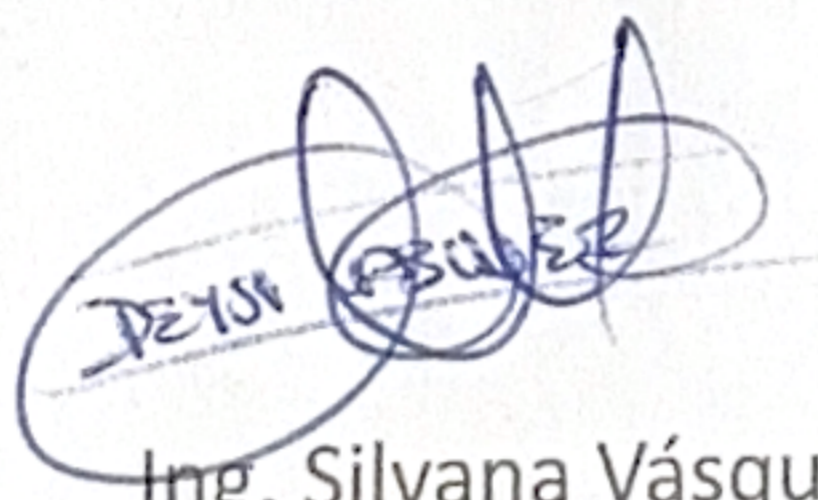
**Ing. Silvana Vásquez.** – No hay otro punto, solamente yo señor alcalde como gerente subrogante en todo este tiempo que estado quisiera agradecerle por la confianza a todos los miembros del directorio, a usted señor presidente voy hacerle llegar mi informe de este tiempo para que en el próximo directorio sea considerado en un punto en el orden del día, adicional a eso también se ha tomado algunas decisiones aquí dentro de la empresa una de ellas se ha removido de su cargo al jefe de talento humano, motivo por el cual este día viernes a las 10 de la mañana hay la audiencia en el ministerio de trabajo en donde sugiero que la asesora jurídica este presente en esta audiencia y en los demás trámites legales que requiera en este tema que yo asumí señor alcalde y señores miembros del directorio, eso no más sería y agradecerles nuevamente, muchísimas gracias.

**Arq. John Vinueza.** – Gracias, concejal Alberto Ganán tiene la palabra.

**Ab. Alberto Ganán.** – Gracias señor presidente, señores miembros del directorio, quería pedirle de favor lo que pasa es que están los del barrio Los Vencedores querían ser recibidos en comisión general, si bien es cierto en sesión extraordinaria no hay como, pero no se si habría la posibilidad que les reciba como en receso.

**Arq. John Vinueza.** – Si, antes de nada, Nelson espero que los correctivos que haya que tomar se los tome con un principio básico de unidad de la empresa, yo si voy a estar muy atento y le invito a todo el directorio que este atento a cualquier tipo de actitud de cualquier lado que tenga visos de segregación, eso no es aceptable y creo yo que esto es una gran oportunidad para fortalecerle a la empresa, es un gran momento una gran oportunidad, la primera la tuvimos cuando asumimos la administración y la segunda es esta que coincide con fin de año y lo digo querido amigo Nelson, si hay para mí entramos en un período de evaluación de estas dos cosas, elaboración de protocolos y unidad de la empresa para mí va a ser básico para tomar decisiones dentro de poco y nuevamente insisto y con esto termino para funcionarios y trabajadores no existe el allegado cercano al alcalde, no existe, no hay eso, que eso haya y si lo hay que quede bien guardadito en cada uno, esos allegados son el inicio de la desunión, los favoritismos son el inicio del

rompimiento, por eso no permito ningún tipo de favoritismo para nadie, así mismo ningún tipo de segregación o de rencor por algún tipo de origen de su puesto, les comento yo de aquí voy a llamar a una reunión a un cierto grupo de trabajadores y de funcionarios que aparentemente estarían en contra de mi administración para invitarles aquí a que trabajemos juntos en unidad como buenos riobambeños y riobambeñas y voy a dar el primer paso de este plan de unidad, tenemos que borrar todo rastro de quien es el más antiguo, quien vino con el anterior, quien vino con la nueva administración, eso lo vamos a borrar, ese es el trabajo y necesito su apoyo funcionarios y trabajadores, muchas gracias. Declaro clausurada la presente sesión siendo las 11H04 (once horas con cuatro minutos).

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'SILVANA VÁSQUEZ', is written over a faint, circular stamp or watermark.

Ing. Silvana Vásquez

**SECRETARIO SUBROGANTE DE DIRECTORIO EP EMAPAR.**