

BASES DEL CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: | | EMPRESA PÚBLICA - EMPRESA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE RIOBAMBA EP-EMAPAR | | | | | | |
|--|----------|---|----------------|---|---|---|--|--|
| BASES DEL CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN | | | | | | | | |
| Denominación del Cargo | Vacantes | RMU | Gestión | Lugar de Trabajo | Requerimientos | | | |
| | | | | | Instrucción | Experiencia | Capacitación | Competencias Conductuales |
| JEFE DE TALENTO HUMANO | 1 | \$ 1.676,00 | ADMINISTRATIVA | LONDRES 07-50 Y JUAN FÉLIX PROAÑO | INGENIERO EN: TALENTO HUMANO EMPRESAS COMERCIAL PSICÓLOGO INDUSTRIAL | 4 - 5 AÑOS EN: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN POR COMPETENCIAS | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN POR COMPETENCIAS | CONOCIMIENTO DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL INICIATIVA CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES |
| FECHA INICIO: 12/09/2018 | | | | | | | | |

NOTA:

Los requisitos para la presentación de documentos para las y los postulantes se publicarán en la página web institucional